

Принято на заседании общего собрания трудового коллектива МБОУ Шеломковская СШ  
Протокол №

Утверждаю:  
директор школы  
Л.М.Маликова

Приказ № 124 от 30.08.2019г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об общем собрании членов трудового коллектива МБОУ Шеломковская СШ.

#### Общие положения

1. Г. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4 ст.26), Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом МБОУ Шеломковская СШ.

1.2. Положение об общем собрании трудового коллектива МБОУ Шеломковская СШ принимается общим собранием трудового коллектива, утверждается директором общеобразовательного учреждения.

1.3. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Шеломковская средняя школа (далее - Учреждение) является органом самоуправления.

1.4. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.6. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения.

1.7. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

#### П. Компетенция

2. Общее собрание имеет право: .

2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Учреждения.

2.2. Обсуждать и принимать: Коллективный договор;

Правила внутреннего трудового распорядка;

Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;

Положение об административно-общественном контроле по охране труда в МБОУ Шеломковская СШ ;

Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МБОУ Шеломковская СШ длительного отпуска сроком до одного года;

Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников МБОУ Шеломковская СШ .

Положение о работе с персональными данными;

Иные локальные акты Учреждения, содержащие нормы трудового права.

2.3. Заслушивать отчёт директора Учреждения о выполнении Коллективного договора.

2.4. Выдвигать коллективные требования работников Учреждения.

2.5. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрать её членов.

2.6. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.

2.7. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Учреждения по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.8. . Выдвигать кандидатов в Управляющий совет Учреждения один раз в год.

### III. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором Учреждения не реже одного раза в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке: Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.6. Председатель общего собрания трудового коллектива: организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией);

- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);

- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

3.7. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса'

3.9. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

3.10. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

### IV. Ответственность общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;

соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовым актам РФ.

### V. Делопроизводство

- 5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь Общего собрания.
- 5.2. В протоколе фиксируются:
  - дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
  - решение.
- 5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 5.4. Нумерация ведется от календарного года.
- 5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Учреждения и подписывается директором образовательного учреждения.
- 5.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах ОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).
- 5.7. Заседания собрания трудового коллектива начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.